

Programme de formation
Management inclusif : manager la diversité

Public	- Equipe de managers
Prérequis	- Aucun prérequis
Introduction	<p>L'inclusion est à la fois une philosophie et un ensemble de pratiques qui permettent à chaque membre d'un groupe de se sentir en sécurité, reconnu-e et valorisé-e de sorte qu'il ou elle puisse se sentir accueilli-e et réaliser son plein potentiel avec son propre mouvement de vie. Dans toute équipe, et tout particulièrement dans un management de la diversité, l'inclusion est l'étape essentielle de la mise en action du groupe.</p> <p>Les capacités de communication, compréhension, ajustement et coopération se déploieront d'autant mieux dans un climat de sécurité et de reconnaissance.</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entrer dans la posture de manager-euse inclusive ➤ Poser un cadre propice à l'inclusion ➤ Pratiquer des techniques de communication et d'animation inclusives
Contenu	<p>Jour 1 Réunion préalable d'analyse des besoins</p> <p>Jour 2 Observation d'un temps de travail</p> <p>Jour 3 Mettre en place une cohésion d'équipe autour d'un projet de management</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ L'accueil : L'écoute, la disponibilité à l'autre dans toute son individualité, Questionner nos appréhensions ✓ Vision commune et valeurs : du public accueilli à la définition du projet d'équipe ✓ Mise en place de la coopération : Favoriser la dynamique collaborative par le biais des techniques d'intelligence collective <p>Jour 4 Structurer l'équipe de management pour favoriser l'inclusion</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Profils atypiques : Comprendre leurs atouts Mieux communiquer en équipe Travail d'idéation pour améliorer l'inclusion des employé-es comme du public à profils atypiques ✓ Organiser l'inclusion : Former une équipe de management : complémentarité – relais Ecoute et disponibilité aux salarié-es Réunions et outils de coordination adaptés

	<p>Construction d'un planning hebdomadaire et annuel propice à la coopération</p> <p>Jour 5 Réunion de bilan</p>
Moyens pédagogiques et techniques	<p>Pédagogie active :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques, outils clés • Ateliers de mise en situation, jeux de formation • Temps d'échanges inter-stagiaires
2 Formatrices	<p>Facilitatrice en intelligence collective, licenciée de psychologie Monitrice-Educatrice spécialisée profils atypiques</p>
Modalités pratiques :	<p>Durée globale : 19h30</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Réunion préalable d'analyse des besoins : 1h30 ➤ Observation : 2h ➤ Formation collective : 2 journées de 7h ➤ Réunion bilan : 2h
Modalités d'évaluation :	<p>L'atteinte des objectifs de formation est évaluée par le ou la formatrice</p>